

RESUMEN PÚBLICO PLAN DE MEJORA CONTINUA 2017




Natura Habitats
organic products grown in a sustainable habitat

RESUMEN PÚBLICO

PLAN DE MEJORA CONTINUA 2017

En el año 2016 Extranatu estableció una serie de indicadores que indirectamente sirven para dar una idea del progreso de la empresa en 5 ejes: producción, procesamiento y calidad, recursos humanos y salud ocupacional, eje ambiental y eje social. El documento sirve de evaluación del grado de cumplimiento de los planes ambientales, sociales y de producción elaborados por la empresa.

Producción

% de productores que fertilizaron	En el 2017 el número de productores que realizaron algún tipo de actividad de fertilización orgánica aumentó ligeramente, no obstante, la cifra todavía está muy lejos de nuestros objetivos.
Fruta procesada en relación a las hectáreas certificadas	El rendimiento real por hectárea disminuyó respecto al año pasado debido a un menor ingreso de fruta en la extractora.
% productores que abandonan por incumplimiento	El porcentaje aumentó respecto al año pasado puesto que la empresa exigió un mayor compromiso a sus productores.
% productores que abandonan por descontento	El porcentaje disminuyó respecto al del año pasado.
% productores que abandonan por cambio de cultivo	El porcentaje aumentó debido a la enfermedad de la pudrición del cogollo, la cual hace que muchos productores se vean obligados a cambiar de cultivo.

Procesamiento y calidad

Rendimiento de extracción	El rendimiento aumentó significativamente respecto al año pasado.
Pérdidas en la extracción	Las pérdidas de aceite durante la extracción aumentaron ligeramente.
Acidez del CPO	La empresa puso en marcha un plan de reducción de la acidez con buenos resultados: la acidez media del aceite disminuyó de forma significativa.
Humedad del CPO	La humedad disminuyó ligeramente respecto al ejercicio anterior.
DOBI del CPO	El DOBI (relación carotenos / aldehídos) disminuyó respecto al año pasado.
Impurezas en el CPO	El nivel de impurezas se mantuvo invariable respecto al del ejercicio anterior.

Recursos humanos y salud ocupacional

% trabajadores (de plantaciones) capacitados en SSO	El porcentaje de trabajadores capacitados resultó ser menor que el del ejercicio anterior. Las elevadas tasas de reemplazo de los trabajadores agrícolas explican este hecho.
% de trabajadores (de plantaciones) que han recibido equipos de protección personal	El porcentaje aumentó significativamente puesto que la empresa realizó una campaña de dotación de EPPs entre sus productores.
Días perdidos por accidente	Pese a que el número total de accidentes ha disminuido, el total de días perdidos fue considerablemente más alto por las características de una de las lesiones.
% de trabajadores (extractora) de la extractora capacitados en SSO	Al igual que el año pasado todos los trabajadores de la extractora fueron capacitados.
% de trabajadores (extractora) que la extractora que cuentan con equipos de protección personal	Al igual que el año pasado todos los trabajadores de la extractora recibieron equipos de protección personal.
% de trabajadores (extractora) que recibieron chequeo médico	Al igual que el año pasado todos los trabajadores de la extractora fueron atendidos por el médico de la empresa en chequeos periódicos.
Cumplimiento del cronograma de capacitación en la extractora	El cumplimiento de este año fue pleno, lo que supone una mejora respecto al año anterior.

Ambiental

Consumo relativo de diésel	El consumo de diésel por tonelada de fruta procesada disminuyó significativamente debido a una menor dependencia del generador eléctrico de la extractora.
Consumo relativo de electricidad	El consumo de electricidad por tonelada de fruta procesada se mantuvo similar.
Empleo del raquis generado	Al igual que el año pasado, todo el raquis fue devuelto a las plantaciones vecinas.
Descarga de efluentes	Los valores de los análisis realizados fueron similares a los del año pasado, cumpliendo así con la norma ecuatoriana.
Emisiones generadas por el caldero	Todos los parámetros analizados (CO ₂ , CO, NO _x , SO ₂ y partículas) mostraron un descenso de la cantidad de contaminantes liberados a la atmósfera por unidad de tiempo.
Cumplimiento legal	El análisis de requerimientos legales demostró que la empresa está al día en cuanto a permisos y licencias requeridas.

Social

Tasa de respuesta a quejas	Todas las quejas fueron gestionadas y respondidas de acuerdo al procedimiento. Lo que supone un aumento respecto al año pasado.
Ratio hombres / mujeres	En el ejercicio del 2017 había más mujeres contratadas que el año anterior
Porcentaje de trabajadores ecuatorianos	El número de trabajadores ecuatorianos está por encima del 95%, al igual que el año pasado.
Número de niños en la escuela de fútbol	El número total de inscritos en las escuelas de fútbol aumentó ligeramente respecto al año pasado. Se observa un gran aumento del número de niñas.
Número de visitas médicas realizadas	Debido a que la empresa no pudo contar con los servicios de su doctora durante varios meses, el número de visitas a los productores fue más bajo que el año pasado.